BTSa ACS'AGRI

En apprentissage

Analyse,conduite et stratégie de l'entreprise agricole

Option transition agricole dans les territoires métropolitains

RNCP 39836

Fin de validité 01-09-2030

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Formation par alternance

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS

- Avoir obtenu un diplôme de niveau IV
- Avoir entre 16 et 30 ans

OBJECTIFS

Développer une méthode de diagnostic technico-économique des exploitations agricoles

Approfondir des savoir-faire pratiques basés sur des connaissances techniques

Savoir conduire et concevoir des systèmes de production (animale et végétale)

Acquérir des méthodes d'expression, de communication et d'animation

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Entretien individuel afin de vérifier la motivation ainsi que le projet professionnel du candidat
- Conclure un contrat d'apprentissage de 2 ans avec une entreprise agricole dans les 3 mois suivant l'entrée en formation
- Adhésion à l'association (100€ / an)
- Les candidats sont reçus tout au long de l'année

TARIFS 2026 / 2027

Statut interne : Hébergement&restauration : 130 €/ semaine
Statut demi-pensionnaire : restauration pension : 70 €/ semaine

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

- Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite
- Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap, les possibilités d'accueil selon votre situation.

INDICATEURS 2026

Sur les 2 ans

- Taux de réussite : 50 %
- Taux d'insertion professionnel (en 2025) : 84.62 %
- Taux de poursuite en formation (en 2025) : 15.38 %
- Taux de rupture de formation : 16.67%
- Taux de rupture de contrat : 25 %
- Taux de satisfaction :
  *Apprenants : 69,65%
  *Entreprise : 76,19%

VALEUR AJOUTÉE : 0.67

MFR DE SALIGNY SUR ROUDON
178, route de Monétay - 03470SALIGNY SUR ROUDON
TEL 04 70 42 22 76 - mfr.saligny@mfr.asso.fr - www.mfrsaligny.fr

FORMATIONS EN ALTERNANCE MFR/ ENTREPRISE

BTSa ACS' AGRI

Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole

BTSA
ACS' AGRI

MÉTHODES MOBILISÉES

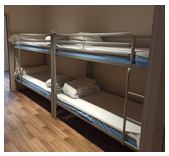
- Pédagogie de l'alternance spécifique aux MFR et reposant sur le milieu socio-professionnel
- Accompagnement social, scolaire et professionnel individualisé

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle en cours de formation
- Épreuves terminales

DURÉE & STATUT

- Sur 2 ans : 40 semaines en cours & 54 semaines en entreprise
- Parcours Erasmus en cours de formation
- Participation à un voyage d'étude en 2è année
- Statut de salarié (rémunération de 27 à 78 % du SMIC selon âge et année de formation)



DÉBOUCHES ET PASSERELLES

- Poursuite d'étude vers une licence professionnelle, école d'ingénieur
- Chef d'entreprise agricole
- Salarié d'une entreprise du secteur de l'agrofourniture,
- Technico-commercial

CONTENU DE LA FORMATION

1 400 h en enseignement sur 2 ans

CAPACITÉS DU TRONC COMMUN

C1 : S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui
C2 : Construire son projet personnel et professionnel
C3 : Communiquer dans des situations et des contextes variés

CAPACITÉS PROFESSIONNELLES

C4 : Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance
C5 : Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole
C6 : Manager l'activité de l'entreprise agricole
C7 : Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience
C8 : Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles